



**AVVISO PUBBLICO RIVOLTO AI DESTINATARI**  
**PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGRAMMA PARI 2007**  
**- Programma d'Azione per il Reimpiego di lavoratori svantaggiati -**

**Giovani disoccupati o inoccupati di età compresa tra 19 e 29 anni diplomati/laureati  
iscritti al Centro per l'impiego da 6 mesi**

## 1. Premessa

La Provincia di Varese ha approvato il Piano operativo provinciale relativo al Programma PARI 2007 che prevede la costruzione di percorsi personalizzati per facilitare il re-inserimento lavorativo e la riqualificazione professionale dei soggetti indicati, utilizzando lo strumento della dote. Tali percorsi comprendono un'ampia gamma di servizi/azioni di orientamento, formazione ed accompagnamento al lavoro volti ad aumentare le possibilità di accesso al mercato del lavoro di specifici target in difficoltà occupazionale.

Ulteriori elementi di contesto sono contenuti nei documenti "Interventi Integrati di Politiche Attive del Lavoro nella Regione Lombardia – Provincia di Varese" e "Vademecum", scaricabili dal sito della Provincia di Varese nella pagina dedicata al Programma Pari 2007.

## 2. Obiettivo

Finalità del Programma PARI 2007 è accelerare il processo di re-impiego e riqualificazione delle persone in difficoltà occupazionale che intendono avvalersi dei servizi per il lavoro.

Il piano è rivolto ad **un totale di circa 30 destinatari** attraverso l'attuazione di interventi di qualificazione professionale e inserimento lavorativo, utilizzando il nuovo modello "dote".

## 3. Destinatari della dote

Il piano si rivolge a giovani disoccupati o inoccupati di età compresa tra 19 e 29 anni diplomati/laureati, iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Varese da almeno 6 mesi.

Sono destinati complessivamente alle azioni previste dal presente programma **€ 444.081,31.=**, di cui:

- Doti Formative per l'adattamento delle competenze lavorative: **€ 144.334,50.=** a valere su Fondi Ministeriali (Decreto Direttoriale n. 1844 del 27.09.2007 e successive proroghe).
- Co-finanziamento Regione Lombardia per attività di formazione (ex L. 236/93): **€ 226.611,61.=** a valere su Fondi Regionali.

Dote personale del destinatario

- € 5.760,00 + € 2.520,00 (incentivo all'assunzione di donne)
- € 5.760,00 + € 1.880,00 (incentivo all'assunzione di uomini)

L'incentivo all'assunzione (MLPS) per le aziende non viene calcolato nella dote personale e il suo ammontare è di complessivi **€ 73.135,20.=**.

Modalità di riconoscimento del contributo: ad esaurimento risorse.

Per accedere al sistema delle doti, i destinatari dovranno **essere residenti o domiciliati in provincia di Varese e in possesso del requisito dello stato occupazionale previsto**. È condizione imprescindibile l'attestazione da parte del Centro per l'Impiego circa la permanenza del soggetto interessato nello stato di disoccupazione/inoccupazione.

La condizione di disoccupato/inoccupato potrà essere autocertificata attraverso la dichiarazione sostitutiva dello stato di disoccupazione e di immediata disponibilità al lavoro.

I destinatari della dote potranno ricevere **le informazioni necessarie per la realizzazione** del percorso di inserimento/reinserimento lavorativo previsto dal Programma PARI **presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Varese e i soggetti accreditati** dalla Regione Lombardia per i servizi per il lavoro.

**L'elenco dei soggetti attuatori** che hanno aderito al Programma PARI 2007 è **disponibile sul sito della Provincia di Varese nella sezione dedicata al Programma stesso**.

Il destinatario della dote e l'operatore procederanno alla stipula del Patto di Servizio che è il documento che certifica che il soggetto ha ricevuto dall'operatore il servizio di accoglienza e gli altri servizi minimi obbligatori previsti dal D.Lgs 181/200 e della L.R. 22/06, quali l'accettazione della dichiarazione sostitutiva dello stato di disoccupazione/inoccupazione, verifica dello stato occupazionale e aggiornamento dati scheda anagrafico-professionale, prima analisi del bisogno, erogazione di informazioni sull'offerta di servizi presenti sul territorio, proposta di adesione a iniziative e misure personalizzate, definizione e sottoscrizione del Patto di Servizio, formalizzazione adesione al Programma Pari 2007.

Successivamente procederanno alla stesura del Piano di Intervento Personalizzato (PIP), in cui sono descritte le attività finalizzate al reinserimento lavorativo dello stesso e concordate sulla base dei suoi fabbisogni professionali e formativi.

#### **4. Tipologie di intervento**

La dote è l'insieme di risorse economiche che il soggetto può investire per acquistare i servizi finalizzati al suo inserimento lavorativo e declinati nel proprio Piano di Intervento Personalizzato. Le attività vengono declinate all'interno di tre macrotipologie di servizi:

- predisposizione del PIP e verifica dell'andamento del piano medesimo
- formazione
- inserimento lavorativo.

Il destinatario dei servizi al lavoro avrà diritto al rilascio del Certificato di Frequenza se risulta avere partecipato ad almeno il 75% delle ore di formazione previste dal singolo Piano di Intervento Personalizzato.

Il destinatario che realizzerà con l'operatore le azioni definite nel proprio PIP controfirmerà su appositi registri tutti i servizi di cui usufruirà. I dati inerenti il curriculum vitae e quelli relativi ai servizi saranno registrati e conservati nel database provinciale dei servizi per il lavoro.

## Percorso “INSERIMENTO LAVORATIVO”

La dote di ciascun soggetto ha un valore massimo di €5.760,00 ed è così articolata:

SERVIZI	RISORSE	CONTENUTI ATTIVITÀ	FINANZIAMENTO
<b>PREDISPOSIZIONE E PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO (P.I.P.)</b>  <b>MAX €500,00</b>	<b>€500,00</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Raccolta degli elementi necessari alla diagnosi del livello di occupabilità della persona</li> <li>▪ Analisi delle esperienze lavorative per identificare l'attuale profilo di competenze professionali</li> <li>▪ Individuazione delle azioni necessarie per aumentare/migliorare il livello di occupabilità dell'individuo</li> <li>▪ Predisposizione del P.I.P. che dovrà contenere: descrizione della rete degli operatori, attività e servizi concordati, impegni reciproci e rispettive sanzioni in caso di mancato rispetto, assegnazione tutor, luogo e data di stipula del piano, indicatori necessari per monitoraggio e valutazione del percorso</li> <li>▪ Predisposizione del piano di tutoraggio</li> <li>▪ Attività di accompagnamento alla realizzazione e conclusione del percorso previsto dal P.I.P.</li> </ul>	Legge 236/93
<b>SERVIZI DI FORMAZIONE</b>  <b>MAX €2.900,00</b>	<b>€1.100,00</b>	Attività di formazione aventi lo scopo di <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ fornire competenze di base o trasversali</li> <li>▪ riconvertire/riqualificare</li> <li>▪ aggiornare/potenziare le competenze per aumentare il livello di occupabilità della persona</li> </ul>	Legge 236/93
	<b>€1.800,00</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Voucher formativo</i> ad eventuale integrazione del percorso presso l'ente di formazione</li> <li style="text-align: center;"><b>oppure</b></li> <li>▪ <i>Dote formativa</i> riconosciuta all'azienda (a fronte di assunzione a TD di almeno 12 mesi o a TI) per azioni di adattamento delle competenze</li> </ul> <p><b>(In caso di assunzione a tempo indeterminato se il lavoratore viene licenziato nel corso dei primi 12 mesi l'azienda dovrà restituire l'intero importo percepito della suddetta dote).</b></p>	Ministero del Lavoro
<b>SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO INSERIMENTO LAVORATIVO</b>  <b>MAX €2.360,00</b>	<b>€560,00</b> (max 14h x 40,00€/h)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagnamento alla conoscenza e all'utilizzo delle principali fonti di informazione</li> <li>▪ Accompagnamento alla conoscenza ed implementazione di strumenti utili per la ricostruzione del proprio profilo, per rispondere alle richieste delle aziende, autocandidarsi, ecc.</li> <li>▪ Scouting aziendale</li> <li>▪ Preselezione</li> <li>▪ Ricollocazione</li> </ul>	Legge 236/93
	<b>€1.000,00/1.800,00</b>	Bonus riconosciuto all'operatore per la ricollocazione del/della lavoratore/trice : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1.000,00 € per ricollocazione T.D. almeno 12 mesi</li> <li>▪ 1.800,00 € per ricollocazione T.I.</li> </ul>	Legge 236/93
<b>VALORE DOTE</b> <b>5.760,00 €</b> (con bonus TI) <b>4.960,00 €</b> (con bonus TD di almeno 12 mesi)			
<b>INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO</b> 1.880,00 € uomini 2.520,00 € donne			Ministero del Lavoro

Il PIP fissa gli impegni reciproci dei suoi contraenti, vincolando l'operatore a erogare i servizi individuati e il soggetto destinatario a rispettare il percorso individuato.

Il PIP dovrà essere **sottoscritto entro e non oltre il 30.06.2009** e **completato entro il 31.12.2009**.

Durante tutto il percorso il destinatario sarà accompagnato da un Tutor nominato dall'operatore con il quale è stato sottoscritto il PIP.

Il PIP si considera concluso positivamente a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi.

## **5. Incentivi alle imprese**

Il Programma PARI 2007 prevede l'erogazione di incentivi a favore di datori di lavoro che assumono giovani disoccupati o inoccupati di età compresa tra 19 e 29 anni diplomati/laureati iscritti ai Centri per l'impiego della Provincia di Varese da almeno 6 mesi, con contratti a tempo indeterminato, fino ad un massimo di euro 2.520.

Nel caso di contratto a tempo indeterminato inferiore alle 30 ore settimanali, calcolando le ore con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, l'importo dell'incentivo viene corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore.

Gli incentivi all'assunzione saranno erogati direttamente alle imprese dalla Provincia di Varese, dietro presentazione della modulistica PARI 2007, comprendente anche il contratto di lavoro stipulato nonché a seguito del superamento del periodo di prova.

In caso di dimissioni del lavoratore entro 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 50% dell'incentivo ricevuto.

Nel caso di licenziamento intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione per giustificato motivo oggettivo, il datore di lavoro che ha percepito l'incentivo deve restituirlo interamente. Nel caso di licenziamento per giusta causa, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito l'incentivo deve restituire i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.

## **6. Rinuncia e revoca**

Il destinatario che, dopo aver sottoscritto il PIP, recede senza giustificati motivi, verrà automaticamente escluso dal Programma PARI 2007 e perderà il diritto di beneficiare dei servizi previsti dalla dote.

Il destinatario inoltre non potrà sottoscrivere un altro PIP nell'ambito del Programma PARI 2007 presso nessun operatore accreditato per l'erogazione dei servizi per il lavoro sul territorio provinciale.

Eventuali rifiuti di offerte di lavoro da parte del destinatario, senza giustificato motivo, verranno puntualmente monitorati e portati all'attenzione della Cabina di Regia.

L'operatore che prende in carico il destinatario è tenuto a rispettare quanto previsto nel PIP e a concordare ogni eventuale modifica, pena l'impossibilità di continuare a partecipare al Programma PARI 2007.

Ogni mancanza sarà rilevata per l'eventuale segnalazione alle opportune sedi di valutazione.

## **7. Disposizioni finali**

Il presente avviso non impegna in alcun modo la Provincia di Varese relativamente agli esiti attesi (esiti occupazionali e di riqualificazione professionale) dalla presente iniziativa, che potrà essere revocata in qualsiasi momento.

La partecipazione al Programma PARI 2007 impegna, invece, gli operatori accreditati ad attuare ogni azione utile all'occupazione dei destinatari. L'esito negativo dei risultati attesi dal percorso concordato nel PIP non fa sorgere in ogni caso alcun diritto e/o interesse in capo al destinatario o all'operatore accreditato. In tal caso questi soggetti non potranno vantare nessuna pretesa nei confronti della Provincia di Varese.

Al fine di agevolare l'attività di monitoraggio sull'andamento del Programma PARI 2007, gli operatori dovranno presentare una relazione conclusiva delle attività dichiarando alla Provincia eventuali insuccessi e relative motivazioni.

La Provincia di Varese provvederà all'istituzione di un servizio di verifica che svolga azioni di controllo, in via autonoma o su segnalazione, sulla corretta attuazione del Programma.

Analogamente, la Provincia di Varese e Italia Lavoro predisporranno attività di monitoraggio aventi ad oggetto l'andamento del Programma PARI 2007.

## **8. Informazioni - contatti**

Per ricevere maggiori informazioni sulle modalità di partecipazione al Programma Pari 2007 è possibile rivolgersi ai Centri per l'Impiego della Provincia di Varese e ai soggetti accreditati dalla Regione Lombardia per i servizi per il lavoro.

È inoltre disponibile un servizio help desk contattabile il martedì e il giovedì dalle ore 10.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00.

N. telefonico 0332 252.725

Fax 0332 252.561

Indirizzo e-mail: [pari2007@provincia.va.it](mailto:pari2007@provincia.va.it)

## **9. Informativa trattamento dei dati personali** (art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali")

Il D.Lgs. n. 196 del 2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo il decreto indicato, tale trattamento sarà improntato ai principi dell'art. 11 e in particolare quelli di correttezza, liceità, pertinenza e trasparenza e sarà effettuato tutelando la riservatezza e i diritti delle persone e degli altri soggetti coinvolti.

Ai sensi dell'art. 13 del predetto decreto forniamo quindi la seguente finalità:

- svolgere tutte le attività di gestione e monitoraggio di competenza provinciale, nella fase di realizzazione del progetto.

Il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e/o informatizzato e comprenderà anche la comunicazione e la diffusione dei dati alle altre Pubbliche Amministrazioni o soggetti giuridici per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

I dati potranno essere eventualmente trattati anche da soggetti esterni che svolgono attività di assistenza tecnica per la Provincia di Varese.

Il titolare della conversazione e del trattamento dei dati, cui eventualmente far capo per esercitare i diritti, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003. è la Provincia di Varese – Piazza Libertà 1 – nella persona del Presidente della Provincia.

Varese, 10 giugno 2009

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
del SETTORE LAVORO E SOCIALE  
(Dott. Pietro La Placa)